****

|  |
| --- |
| **УТВЕРЖДАЮ** |
| Директор |
| МКУК КДЦ "Родник" |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Гурьянова |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ**

**Муниципальное казенное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр «Родник» Соболевского муниципального района Камчатского края**

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ раздела** | **Наименование раздела** | **Стр.** |
|  | Назначение  | **3** |
|  | Область распространения  | **3** |
|  | Нормативные ссылки | **3** |
|  | Термины и определения  | **4** |
|  | Общие положения  | **4-5** |
|  | Управление профессиональными рисками | **5-10** |
| 7 | Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками | **10-11** |
|  | Приложение. Форма реестра идентифицированных опасностей и профессиональных рисков | **12** |

# НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящее Положение предназначено для использования в системе управления профессиональной безопасностью и здоровьем работников в качестве основного документа, определяющего общие принципы идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками в МКУК КДЦ "Родник".

# ОБЛАСТЬ РАСПРОСТРАНЕНИЯ

Требования данного Положения распространяются на деятельность всех структурных подразделений МКУК КДЦ "Родник", а также на персонал сторонних организаций, если их деятельность выполняется на территории организации.

# НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

При разработке настоящего положения учтены требования следующих нормативно-правовых актов:

* Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-Ф);
* Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
* Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
* ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;
* ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
* ГОСТ Р 58771-2019 Менеджмент риска. Технологии оценки риска;
* ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;
* ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;
* Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

# ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем положении использованы термины по ГОСТ Р 51897-2011:

* **Владелец риска**: лицо или организация, имеющие ответствен­ность и полномочия по менеджменту риска.
* **Опасность**: источник, потенциального вреда.
* **Идентификация риска**: процесс определения, составления перечня и описания элементов риска.
* **Анализ риска**: процесс изучения природы и характера риска и определения уровня риска.
* **Матрица риска**: инструмент классификации и представления риска путем ранжирования последствий и правдоподобности/вероятности.
* **Событие**: возникновение или изменение специфического набо­ра условий.
* **Вероятность**: мера возможности появления события.
* **Последствия**: результат воздействия события на объект.
* **Допустимый риск**: риск, который организация и причаст­ные стороны готовы сохранять после обработки риска для дости­жения своих целей.
* **Остаточный риск**: риск, оставшийся после обработки рис­ка.
* **Реестр риска**: форма записи информации об идентифицированном риске.
* **Управление риском**: меры, направленные на изменение риска.

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда и включает в себя следующие основные элементы:
* политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
* планирование работ по управлению профессиональными рисками;
* процедуры системы управления профессиональными рисками;
* контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
* анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.
	1. Задачами системы управления профессиональными рисками является управление деятельностью по устранению неприемлемых профессиональных рисков для работников организации и других заинтересованных сторон, и снижение этих рисков до допустимого уровня.
	2. Идентификация опасностей и расчет оценки профессиональных рисков проводится специалистами рабочей группы с привлечением независимого эксперта специализированной организации, проводящей оценку профессиональных рисков.
	3. Процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков учитывают:
* повседневную и  редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность  работников подрядных организаций,  имеющих  доступ  к  зоне  выполнения  работ;
* человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);
* опасности,  выявленные, как вблизи, так и вне  зоны  выполнения  работ,  которые  способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников подрядных организаций;
* инфраструктуру,  оборудование  и  материалы,  находящиеся  в  зоне  выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
* изменения  или  предполагаемые  изменения  видов деятельности и технологических процессов;
* проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения,  машины,  технологическое оборудование и организацию работ.

# СИСТЕМА управлениЯ профессиональными рисками

В рамках системы управления профессиональными рисками установлен порядок реализации следующих мероприятий:

* идентификации опасностей;
* оценки профессиональных рисков;
* управления профессиональными рисками;
* документирования системы управления профессиональными рисками;
* информирования работников.
	1. **ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ**
		1. Процедура идентификации опасностей включает в себя выявление и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального вреда здоровью работников.
		2. Опасности, неподконтрольные работодателю, не идентифицируются и не оцениваются.
		3. Выявление опасностей производственных процессов (производственных операций) последовательно проводят для:
* штатного режима осуществления (выполнения);
* нештатного режима осуществления (выполнения), когда по той или иной технической, организационной или личностной причине появляются отклонения от штатного режима, которые возможно влекут за собой новые опасности, отсутствующие при штатном режиме;
* аварийного режима выполнения (прекращения) в условиях развивающейся аварии (аварийную ситуацию), в которую переходит нештатный режим.
	1. **ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**
		1. Процедура оценки профессиональных рисков должна:
* соответствовать сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;
* давать результаты в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность прослеживаемости, воспроизводимости и использования для управления профессиональными рисками;
* в случае сомнений в оценке профессионального риска, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск, должны рассматриваться варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений, при проведении которых должны использоваться методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения;
* при оценивании профессиональных рисков должны рассматриваться все возможные воздействия идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитываться характер воздействия опасностей по времени.
	+ 1. Профессиональные риски могут быть оценены для всей организации в целом, ее подразделений, отдельных проектов, деятельности или конкретного опасного события.
		2. Для оценки профессиональных рисков применяется матричный способ оценки профессиональных рисков (матрица «вероятность – ущерб»). При оценке профессионального риска, связанного с определенным видом опасности, учитывается тяжесть и вероятность возникновения опасности.

# УПРАВЛЕНИЕ профессиональныМИ рискАМИ

* + 1. Все оцененные профессиональные риски подлежат управлению.
		2. Анализ риска позволяет выявить виды опасностей и оценить профессиональные риски, связанные с ними, для того, чтобы определить риски, уровень которых может быть снижен до приемлемого путем разработки и внедрения мероприятий.
		3. В случае, когда уровень риска не может быть снижен, необходима разработка мероприятий предупреждающего характера (предупреждающих действий).
		4. Управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя.
		5. Мероприятия должны быть осуществлены в порядке приоритета и первоочередности разработки мер по устранению или снижению рисков:
* исключение опасной работы (процедуры);
* замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
* реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
* использование средств индивидуальной защиты;
* страхование профессионального риска.
	+ 1. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками применяются средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:
* изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
* применение средств сигнализации (предупреждения)  о  существовании  опасности;
* применение организационных и обучающих мер управления;
* использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).
	+ 1. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, используется сочетание различных мер, в том числе должны использоваться превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.).

# документированиЕ системы управления профессиональными рисками

* + 1. Документация системы управления профессиональными рисками должна включать:
* политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;
* документацию выполнения требований настоящего Положения.
	+ 1. Идентификация опасностей проводится в соответствии с «Методикой идентификации опасностей».
		2. Все выявленные опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, включаются в «Реестр идентифицированных опасностей». Реестр является конечным документом, обобщающим результаты проведения идентификации опасностей. Форма реестра приведена в «Методике идентификации опасностей».
		3. Выбранный метод оценки рисков закреплен в «Методике проведения оценки профессиональных рисков», которая является неотъемлемым элементом документации действующей в организации системы управления охраной труда.
		4. Результатом проведения оценки профессиональных рисков является «Реестр оцененных профессиональных рисков», который является конечным документом, обобщающим результаты проведения оценки рисков. Форма реестра приведена в «Методике оценки профессиональных рисков».
		5. На основании данного реестра разрабатывается «План управления профессиональными рисками» по видам профессиональных рисков с высокой и средней степенью риска.
		6. План управления профессиональными рисками согласовывается с руководителями структурных подразделений и утверждается руководителем организации.
		7. Все идентифицированные опасности и связанные с ними профессиональные риски формируются в «Электронный реестр идентифицированных опасностей и оцененных профессиональных рисков». Форма электронного реестра приведена в приложении. Реестр сформирован по принципу «открытой системы», поэтому включение новых элементов не требует глобального изменения в нем.
		8. Документация поддерживается в актуальном состоянии путем:
* утверждения документов на предмет их адекватности до их выпуска;
* анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
* обеспечения  идентификации изменений  и  статуса  действующей  в  настоящий момент редакции документов;
* обеспечения  того,  чтобы  соответствующие  версии (редакции)  применимых документов находились в местах их использования;
* обеспечения  сохранности  документов  в  состоянии,  позволяющем  их прочитать и легко идентифицировать;
* предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

# Информирование работников о наличии и уровне

# профФЕСИОНАЛЬНЫХ рисков на их рабочих местах

* + 1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования  процессов  обмена  информацией  и  консультаций в рамках функционирования системы, обеспечивается:
* обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями организации, а также с работниками подрядных организаций;
* документирование   соответствующих  обращений  внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.
	+ 1. Руководители структурных подразделений организуют ознакомление работников с утвержденными реестрами идентифицированных опасностей и профессиональных рисков.
		2. Информация по видам идентифицированных опасностей и связанных с ними профессиональных рисков при осуществлении деятельности на территории организации доводится до персонала подрядных организаций путем ознакомления с утвержденными реестрами в рамках проведения вводного инструктажа по охране труда.
		3. С целью организации процедуры информирования работников об уровнях профессиональных рисков устанавливаются формы такого информирования и порядок их осуществления. Информация о идентифицированных опасностях может включаться в программы инструктажей по охране труда и в программы стажировок.
		4. Работники должны:
* правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
* проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
* содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков.
* оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве.
* знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.
* немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании.
* проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.
	+ 1. Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

# Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками

* 1. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками обеспечивается посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.
	2. Мониторинг и контроль за выполнением Плана управления профессиональными рисками ежегодно осуществляют руководители структурных подразделений.
	3. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна оцениваться на постоянной основе.
	4. Мониторинг в системе управления профессиональными рисками включает в себя следующие основные составляющие:
* мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;
* мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;
* мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
* мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |
|

|  |
| --- |
|  |
|  |

 |

 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение 1

**РЕЕСТР ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ОПАСНОСТЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Источник опасности** | **Наименование опасности(опасной ситуации)** | **Код опасности** | **Результат воздействия опасности (последствия)** | **Существующие меры управления** | **Расчет риска при существующих мерах управления** | **Мероприятия управления риском** | **Оценка эффективности мероприятий** |
| **Вероятность** | **Тяжесть** | **Категория риска** | **В** | **Т** | **КР** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |